

Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Kto może wnioskować o wydanie bonu na zasiedlenie:

bezrobotny do 30 roku życia

jeżeli łącznie są spełnione następujące warunki:

z tytułu wykonywania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym, odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie, będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Osoby zainteresowane otrzymaniem bonu zasiedleniowego powinny skontaktować się ze swoim doradcą klienta (lista doradców klienta publikowana jest na końcu strony).

Wartość bonu:

środki w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Obowiązki bezrobotnego, który otrzymał bon na zasiedlenie:

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest obowiązany w terminie:

do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku dot. odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości w której zamieszkał,
do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku dot. odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości w której zamieszkał,
do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Konsekwencje niewywiązania się z warunków umowy:

W przypadku niewywiązania się z obowiązków związanych z przyznaniem bonu:

kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości (w przypadku naruszenia pierwszego i drugiego podpunktu ww. obowiązków bezrobotnego)

kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej (w przypadku naruszenie trzeciego podpunktu ww. obowiązków bezrobotnego)

Podstawa prawna:

W razie pytań prosimy o kontakt:

	Stanowisko	Telefon	Adres e-mail
Izabela Prządka	pośrednik pracy - doradca klienta - pok. 6	32 4342004 w.257	
Edyta Grześkiewicz	doradca zawodowy - doradca klienta - pok. 2	32 4342004 w.252	
Grażyna Bartecka	specjalista ds. programów (sprawy związane z obsługą bonu po jego wydaniu) - pok. 20	32 4342004 w.258	