

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy Urząd pracy przyznał ten bon.

Kto może wnioskować o wydanie bonu zatrudnieniowego:

bezrobotny do 30 roku życia,
przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie IPD.

Osoby zainteresowane otrzymaniem bonu zatrudnieniowego powinny skontaktować się ze swoim doradcą klienta.

Realizacja przez pracodawcę bonu zatrudnieniowego:

Pracodawca potwierdza gotowość do zatrudnienia okaziciela bonu poprzez złożenie w urzędzie (w terminie ważności bonu) wniosku o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon.

Refundacja w ramach bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

O sposobie rozpatrzenia wniosku o zawarcie umowy w ramach bonu zatrudnieniowego (do pobrania na końcu strony) pracodawca zostanie poinformowany pisemnie w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.

Obowiązek utrzymania stanowiska:

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:

kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego,

kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

Refundacja w ramach bonu zatrudnieniowego udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis

Definicja beneficjenta pomocy publicznej:

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania oraz bez względu na to, czy przepisy krajowe przyznają danemu podmiotowi status przedsiębiorcy.

Działalnością gospodarczą jest wszelka działalność polegająca na oferowaniu towarów i usług na rynku. Pojęcie to dotyczy zarówno działalności produkcyjnej, jak i dystrybucyjnej i usługowej. Nie jest istotne występowanie zarobkowego charakteru działalności, w związku z czym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa wspólnotowego prowadzić mogą także różnorodne podmioty typu non-profit.

W przypadku, gdy pracodawca podlega przepisom o pomocy publicznej, zastosowanie mają:

rozporządzenie komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) lub
rozporządzenie komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) lub
rozporządzenie komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014).






Podstawa prawna:





- art. 66m Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. . poz. 1482 z późn. zm.)

W razie pytań prosimy o kontakt:

	Stanowisko	Telefon	Obsługa osób na literę	Adres e-mail
Edyta Grześkiewicz	pok. 2	32 4342004 w. 252	A, B, C, D, E, F, Ł, Ż, Z	
Monika Dominiak	pok. 3	32 4342004 w. 253	I, J, K, L	
Izabela Prządka	pok. 6	32 4342004 w. 257	G, H, M, N, O	
Elżbieta Pergoł	pok. 7	32 4342004 w. 256	P, R, U, W, Z	
Danuta Hoderna	pok. 8	32 4342004 w. 268	S, Ś, T	
Grażyna Bartecka	specjalista ds. programów (obsługa pracodawców) - pok. 20	32 4342004 w.258		

Pliki do pobrania:

	Nazwa pliku	Data publikacji	Rozmiar	Pobierz
Kategoria: Bon zatrudnieniowy [5]				
	wniosek o refundację - PO WER	22-01-19 09:30	314KB	 pobierz pobierz plik DOC: wniosek o refundację - PO WER - rozmiar: 314KB
	Wniosek pracodawcy o zawarcie umowy w ramach bonu zatrudnieniowego	18-09-19 12:17	775.62KB	 pobierz pobierz plik PDF: Wniosek pracodawcy o zawarcie umowy w ramach bonu zatrudnieniowego - rozmiar: 775.62KB
	Wniosek pracodawcy o zawarcie umowy w ramach bonu zatrudnieniowego	18-09-19 12:17	332KB	 pobierz pobierz plik DOC: Wniosek pracodawcy o zawarcie umowy w ramach bonu zatrudnieniowego - rozmiar: 332KB

	Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis	21-01-19 13:03	135KB	 <p>pobierz plik XLS: Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis - rozmiar: 135KB</p>
	wniosek o refundację	22-01-19 09:29	39.5KB	 <p>pobierz plik DOC: wniosek o refundację - rozmiar: 39.5KB</p>