

## Zasiłek dla bezrobotnych

### **Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy**

**po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy, z zastrzeżeniem art. 75 ustawy, jeżeli:**

1. nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz
2. W okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:
  - a) był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, z zastrzeżeniem art. 104b i art. 105; w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopow bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni,
  - b) wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
  - c) świadczył usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do których zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca,
  - d) opłacał składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę,
  - e) wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę,
  - f) wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
  - g) opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia,
  - h) był zatrudniony za granicą przez okres co najmniej 365 dni, w okresie 18 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy, i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant,
  - i) był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy

### **Do 365 dni, o których mowa wyżej, zalicza się również okresy:**

zasadniczej służby wojskowej, nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2004 r. Nr 8, poz. 67, z późn. zm.);

urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;

pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w pkt 1, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;

niewymienione w ust. 1 pkt 2, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;

za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę.

---

**Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zakładów karnych i aresztów śledczych, zarejestrowanym w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli suma okresów zaliczanych do podstawy przyznania prawa do zasiłku, przypadających w okresie 18 miesięcy przed ostatnim pozbawieniem wolności oraz wykonywaniem pracy w okresie pozbawienia wolności wynosiła co najmniej 365 dni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę**

przed pozbawieniem wolności oraz **50 % minimalnego wynagrodzenia** za pracę w **okresie pozbawienia wolności**. W przypadku pozbawienia wolności w okresie pobierania zasiłku, po zwolnieniu z zakładu karnego lub aresztu śledczego przysługuje prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed pozbawieniem wolności i w trakcie przerw w odbywaniu kary.

**Prawo do zasiłku** przysługuje bezrobotnym zwolnionym **po odbyciu zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej**, jeżeli okres jej odbywania wynosił **co najmniej 240 dni** i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

**W przypadku udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa na okres, o którym mowa w art. 73 ust. 1.**

Osoby, które rozpoczną wykonywanie działalności gospodarczej po 25 sierpnia 2005 r. będą mogły skorzystać z dwuletniej ulgi w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne.

Osoby korzystające z prawa do preferencyjnej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe wynoszącej 30% minimalnego wynagrodzenia w przypadku zaprzestania działalności gospodarczej i zarejestrowania się jako bezrobotne, nie nabędą prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Okres pobierania zasiłku wynosi:

6 miesięcy - dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze działania powiatowego urzędu pracy, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku nie przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju;

12 miesięcy dla bezrobotnych:

zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze działania powiatowego urzędu pracy, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, lub dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego.

Kwoty zasiłków obowiązujące od 01.06.2018

Świadczenie	brutto	netto
Zasiłek 80 % - pierwsze 3 miesiące	678,30	594,25
Zasiłek 80 % - kolejne 3 miesiące	532,60	476,67
Zasiłek 100 % - pierwsze 3 miesiące	847,80	730,50
Zasiłek 100 % - kolejne 3 miesiące	665,70	583,79
Zasiłek 120 % - pierwsze 3 miesiące	1017,40	867,83
Zasiłek 120 % - kolejne 3 miesiące	798,90	691,00
Stypendium 120 %	1017,40	925,83
Dodatek aktywizacyjny	423,90	393,90

Bezrobotny, który nabył w Rzeczypospolitej Polskiej prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia i udaje się do państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa określonego w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. b w celu poszukiwania pracy, zachowuje prawo do tych świadczeń.

W razie urodzenia dziecka przez kobietę pobierającą zasiłek lub w ciągu miesiąca po jego zakończeniu, okres pobierania zasiłku ulega przedłużeniu o czas, przez który przysługiwałby jej, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński.

Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy, przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku, o których mowa w art. 75 ust. 1-3. (art. 73 ust.4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Bezrobotny, który utracił prawo do zasiłku na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w urzędzie pracy jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągnięcia przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego na okres pomniejszony o poprzedni okres pobierania zasiłku.

### **Prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, który:**

1. Odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:  
120 dni w przypadku pierwszej odmowy,  
180 dni w przypadku drugiej odmowy,  
270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.
2. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę

w trybie art. 55 § 11 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

Zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

3. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia.

Zasiłek przysługuje po okresie 180 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

4. Otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej.

Zasiłek przysługuje po upływie okresu, za który otrzymał ekwiwalent, odprawę lub odszkodowanie.

5. Otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę;  
6. Odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę (art. 75 ust. 1 pkt. 7);  
7. Zarejestrował się jako bezrobotny w okresie zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.

Zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

### **Zasiłek po pracy za granicą**

Każda osoba bezrobotna z prawem do zasiłku zamieszkująca w jednym z państw członkowskich, ma prawo szukać pracy w innym państwie członkowskim i w tym państwie przysługuje jej prawo do kontynuacji wypłaty zasiłku od 3 m-cy do 6 m-cy wypłacanego w przeliczeniu na walutę kraju poszukiwania pracy.

#### **Taka osoba nie straci prawa do zasiłku spełniając określone warunki:**

musi być uprawniona do świadczeń z tytułu bezrobocia,

musi być zarejestrowana w urzędzie pracy przez minimum 4 tygodnie,

przed wyjazdem w poszukiwaniu pracy musi złożyć w wojewódzkim urzędzie pracy odpowiedni wniosek w celu pobrania formularza E 303/U-2 potwierdzającego transfer zasiłku,

musi poddać się procedurze kontrolnej w państwie członkowskim, w którym poszukuje pracy.

Po powrocie do kraju w ustalonym terminie, takiej osobie przysługiwać będzie prawo do kontynuacji zasiłku, o ile nie wykorzystwała już całego okresu zasiłkowego łącznie z okresem pobierania zasiłku poza granicami kraju.

W okresie poszukiwania pracy za granicą przysługuje zasiłek w wysokości ustalonej w kraju przed wyjazdem, przeliczony na walutę kraju poszukiwania pracy.

**Z prawa do transferu zasiłku można skorzystać tylko jeden raz**, między dwoma okresami zatrudnienia uprawniającymi do zasiłku.

Oznacza to, że po przyjeździe z zagranicy należy przepracować minimum rok, nabyć prawo do nowego zasiłku i dopiero wtedy powtórnie można wyjechać za granicę z transferem zasiłku w celu poszukiwania pracy.

Właściwy urząd kraju, w którym poszukuje się pracy, zażąda od osoby składającej formularz E 303/U-2 podania adresu czasowego zamieszkania - nie może to być schronisko czy pole namiotowe.

Prawo unijne przewiduje możliwość sumowania okresów zatrudnienia nabytych w różnych państwach UE w celu ewentualnego ubiegania się o świadczenia z tytułu bezrobocia.

Okresy zatrudnienia lub ubezpieczenia są wykazywane na formularzu E-301 który wystawia właściwa instytucja ds. bezrobocia w państwie, w którym osoba bezrobotna była wcześniej ubezpieczona.

O ile każda osoba bezrobotna ma prawo do poszukiwania pracy lub podjęcia działalności na własny rachunek za granicą o tyle sumowanie okresów ubezpieczenia lub zatrudnienia dla uzyskania uprawnień z tytułu bezrobocia dotyczy tylko pracowników, nie dotyczy to natomiast osób pracujących na własny rachunek.

Zatem dla uzyskania prawa do świadczenia z tytułu bezrobocia zsumowaniu podlega tylko pracowniczy staż pracy nabyty w dwu lub więcej państwach UE.

### **Zmiana Przepisów:**

Z dniem 1 maja 2010r. weszło w życie Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz Rozporządzenie Nr 987/2009 z dnia 16 września 2009r. będące rozporządzeniem wykonawczym do rozporządzenia 883/2004.

Powyższe rozporządzenie nie dotyczy państw EOG (Islandia, Norwegia, Lichtenstein) oraz Szwajcarii.

### **Obowiązujące rodzaje dokumentów:**

a) dokumenty przenośne - typu PD:

U1 - były formularz E 301 potwierdzający okresy ubezpieczenia i zatrudnienia;

U2 - były formularz E 303 dotyczący transweru zasiłku przyznanego w państwie ostatniego zatrudnienia;  
U3 - informacja dla osoby poszukującej pracy (z transwerem zasiłku) o powiadomieniu instytucji właściwej o zaistniałej sytuacji;

b) dokumenty elektroniczne - typu SED (zawierające dokumenty od U 001 do U 031):

Dokumenty służą tylko do korespondencji pomiędzy instytucjami właściwymi. Po okresie przejściowym trwającym dwa lata będą tylko w formie elektronicznej.

Gdy strona nie przywiezie ze sobą dokumentu U1 potwierdzającego okresy zatrudnienia i ubezpieczenia spełnione za granicą wtedy na wojewódzkich urzędach pracy jako instytucjach właściwych spoczywa obowiązek wystąpienia w imieniu strony do instytucji właściwej danego kraju na formularzu U 001 o wydanie dokumentu potwierdzającego okresy ubezpieczenia związane z płatnym zatrudnieniem za granicą.

### **Wprowadzone zmiany:**

Zmianie uległa definicja "pracownika przygranicznego". Obecnie jest to osoba wykonująca pracę najemną lub na własny rachunek w Państwie Członkowskim, która zamieszkuje na terytorium innego Państwa Członkowskiego gdzie co do zasady powraca każdego dnia lub co najmniej raz w tygodniu.

W nowym rozporządzeniu nie ma definicji "pracownika sezonowego".

Nowością jest zaliczenie pracy na własny rachunek do okresu ubezpieczenia uprawniającego do ubiegania się o świadczenia z tytułu bezrobocia.

W oparciu o nowe przepisy mogą wystąpić zwroty części zasiłków między państwem zatrudnienia a państwem zamieszkania przyznającym zasiłek. (zwrot 3 miesięcznego zasiłku - gdy praca za granicą wynosiła do 12 m-cy i zwrot 5 miesięcznego zasiłku, gdy praca za granicą wynosiła ponad 12 m-cy.)

Zgodnie z nowymi rozporządzeniami transwerowe zasiłki będą wypłacone osobom poszukującym pracy bezpośrednio przez instytucję przyznającą zasiłek.

W przypadku transwerowania zasiłku z jednego do drugiego państwa UE transwer zasiłku na wniosek strony może być wydłużony z 3 do 6 m-cy.

Instytucja właściwa w państwie poszukiwania pracy informuje instytucję przyznającą zasiłek o terminie zarejestrowania oraz adresie zameldowania osoby poszukującej pracy i monitoruje tę osobę pod względem dyspozycyjności w stosunku do urzędu pracy, w którym jest zarejestrowana.

### **W razie pytań prosimy o kontakt:**

<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Telefon</b>	<b>Adres e-mail</b>
Anna Sztwiertnia	Kierownik referatu ewidencji i świadczeń	32-43-42-790 w. 251	