

**ZARZĄDZENIE NR 18/2019**  
**Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach**  
**z dnia 24.09.2019 r.**

w sprawie: *wprowadzenia zmian do Regulaminu organizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Żorach staży dla osób bezrobotnych*

Na podstawie: art. 53 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 wraz z póź. zm) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez osoby bezrobotne (Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160)

**zarządzam co następuje:**

**§ 1**

W „Regulaminie organizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Żorach staży dla osób bezrobotnych” wprowadza się następujące zmiany:

Wykreśla się w § 3 pkt 1 i pkt 4

**§ 2**

Zarządzenie Nr 24/2014 z dnia 07.11.2014 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu organizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Żorach staży dla osób bezrobotnych” traci moc z dniem 23.09.2019 r. Wprowadza się jednolity tekst w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

## **REGULAMIN ORGANIZACJI PRZEZ PUP W ŻORACH STAŻY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH**

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.),

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160)

### § 1

Ilość zawartych umów na organizowanie staży dla osób bezrobotnych w danym roku ograniczona jest wielkością środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach zwanego dalej Urzędem.

### § 2

1. Organizatorem stażu (także w ramach bonu stażowego) może być:

- pracodawca,
- organizacja pozarządowa,
- przedsiębiorca niezatrudniający pracowników na zasadach przewidzianych dla pracodawców,
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna,
- pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu ustawy z dnia 20.12.1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz.U. z 2017 r. poz. 2336 oraz Dz. U. z 2018 r. poz. 650 i poz. 858.).

2. Staże organizowane będą w szczególności u organizatorów, którzy:

- a) gwarantują osobom bezrobotnym nabycie umiejętności praktycznych przydatnych na rynku pracy,
- a) deklarują zatrudnienie po zakończeniu stażu,
- b) współpracowali z tut. Urzędem w zakresie pośrednictwa niesubsydiowanego,
- c) wywiązywali się ze zobowiązań zawartych w umowach z tut. Urzędem w ramach aktywizacji bezrobotnych, w tym z deklaracji zatrudnienia,
- d) nie korzystali dotychczas z form aktywizacji zawodowej

3. Staże w ramach bonu stażowego organizowane będą w szczególności u Organizatorów, którzy spełniają kryteria o których mowa w ust. 2 pkt. a, c i d, oraz którzy zadeklarują zatrudnienie osoby bezrobotnej po okresie stażu przez okres min. 6 miesięcy w wymiarze co najmniej ½ etatu.

### § 3

1. Podczas kierowania na staż uwzględniane będą także wymagania organizatora stażu oraz warunki realizowanego projektu – w przypadku organizacji staży ze środków pozyskanych w ramach projektów.

2. Osoby bezrobotne mogą odbywać staż na stanowisku, na którym nie posiadają doświadczenia zawodowego lub mają przynajmniej trzyletnią przerwę w pracy na tym stanowisku.

3. Okres odbywania stażu (z wyłączeniem stażu w ramach bonu stażowego):
  - dla skierowanych osób bezrobotnych do 30 roku życia wynosi od 3 do 12 miesięcy,
  - dla pozostałych osób bezrobotnych wynosi od 3 do 6 miesięcy,
4. Okres odbywania stażu w ramach bonu stażowego dla bezrobotnych do 30 roku życia wynosi 6 miesięcy.

#### § 4

1. Staże (także w ramach bonu stażowego) nie będą organizowane u Organizatorów, którzy:
  - znajdują się w stanie likwidacji lub upadłości, bądź w których przeprowadzane są zwolnienia grupowe,
  - w okresie do 365 dni przed złożeniem wniosku zostali skazani prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub są objęci postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,
  - zalegają z opłatami na ZUS lub US,
  - nie wywiązali się z deklaracji zatrudnieniowych zawartych w umowie z urzędem pracy w okresie ostatnich 12 miesięcy liczonych od dnia zakończenia tej umowy.
2. Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu (także w ramach bonu stażowego) u tego samego Organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych
3. Staż nie będzie organizowany na stanowiskach i w zawodach, które nie zapewniają możliwości nabycia nowych kwalifikacji lub umiejętności oraz przy pracach prostych (np. sprzątaczką, zamiatacz).
4. Staż nie będzie organizowany, w przypadku gdy miejsce świadczenia pracy w ramach stażu pokrywa się z adresem zamieszkania stażysty.
5. O organizację stażu może się ubiegać Organizator, który prowadzi działalność gospodarczą co najmniej 3 miesiące przed złożeniem wniosku, a Organizatorzy, którym została udzielona dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, mogą ubiegać się o organizację stażu po 12 miesiącach prowadzenia działalności.

#### § 5

1. Staż, u Organizatora stażu który jest pracodawcą, może odbywać nie więcej osób niż jest zatrudnionych pracowników u tego Organizatora, w dniu składaniu wniosku w przeliczeniu na pełny etat.
2. W przypadku Organizatora stażu, który nie jest pracodawcą staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.
3. Ze względu na racjonalne gospodarowanie środkami publicznymi oraz ich ograniczoność urząd może nie wyrazić zgody na organizację kolejnych miejsc stażowych w przypadku gdy Organizator jest w trakcie realizacji umowy stażowej.

#### § 6

1. Organizator ubiegający się o skierowanie osoby bezrobotnej na staż składa wniosek, zgodnie z obowiązującym wzorem (załącznik nr 1).
2. Organizator gwarantujący dalsze zatrudnienie do wniosku dołącza druk krajowej oferty pracy wypełniony zgodnie z deklaracją złożoną na wniosku. Oferta zostanie przekazana do realizacji po zakończonym stażu.
3. W przypadku gdy wniosek składa osoba fizyczna, prowadząca działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, do wniosku należy dodatkowo dołączyć:
  - kserokopię dokumentów stanowiących podstawę prawną posiadania gospodarstwa rolnego (akt notarialny, umowę dzierżawy, użyczenia itp.);
  - zaświadczenie o prowadzeniu działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych

- o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub o prowadzeniu działu specjalnego produkcji rolnej;
- zaświadczenie z Urzędu Miasta o powierzchni gospodarstwa rolnego (ha przeliczeniowe).
4. Podstawą rozpatrzenia wniosku jest przedłożenie wszystkich wymaganych dokumentów.
  5. O sposobie rozpatrzenia wniosku Organizator zostanie poinformowany pisemnie w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.

### **Organizacja staży w ramach naborów wniosków**

#### § 7

1. Wnioski należy składać wyłącznie w terminach naborów wniosków stażowych ogłaszanych przez Urząd.
2. Wnioski składane poza terminem naboru nie będą rozpatrywane.
3. Organizator może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego zamierza przyjąć na staż.
4. Wnioski rozpatrywane są komisyjnie przez Zespół ds. opiniowania wniosków o organizację staży dla bezrobotnych, powołany Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w skład którego wchodzi pracownicy Urzędu Pracy w Żorach.
5. Prace Zespołu są oparte na zasadach jawności, równego traktowania podmiotów wnioskujących o zorganizowanie stażu, bezstronności postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wiedzą i doświadczeniem osób wchodzących w skład Zespołu.
6. Zespół ds. rozpatrywania wniosków podczas prac kieruje się Zasadami oceny wniosków o zawarcie umowy na zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych, stanowiącymi załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 18/2019 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach z dnia 24 września 2019 r. w sprawie: powołania Zespołu ds. opiniowania wniosków o organizację staży dla bezrobotnych.
7. Biorąc pod uwagę możliwości finansowe oraz efektywność programów, Urząd zastrzega sobie możliwość zmniejszenia liczby stażystów oraz okresu stażu wskazanego we wniosku.

#### § 8

### **Organizacja staży w ramach bonu stażowego**

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Dyrektor Urzędu działający z upoważnienia Prezydenta Miasta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.
2. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.
3. Termin ważności bonu stażowego określa Urząd.
4. W ramach bonu stażowego finansowane są:
  - koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu - w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium – w przypadku stażu odbywanego poza terenem Miasta Żory;
  - koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wypłaty na konto wykonawcy badania.
5. Organizator zainteresowany przyjęciem na staż bezrobotnego, któremu został przyznany bon stażowy składa w Urzędzie wniosek o zorganizowanie stażu – w terminie ważności bonu.

6. Wniosek zostaje rozpatrzony pozytywnie w przypadku, gdy został kompletnie wypełniony oraz brak jest przeciwwskazań formalno-prawnych do zawarcia umowy o zorganizowanie stażu.
7. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu, starosta wypłaca premię w wysokości 1500,00 zł. Premia podlega waloryzacji z dniem 1 czerwca o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku.
8. Premia stanowi pomoc udzieloną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

#### § 9

1. Staż (w tym w ramach bonu) odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Prezydenta Miasta, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach z Organizatorem, według programu określonego we wniosku.
2. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.
3. W przypadku nie zakwalifikowania przez organizatora w okresie 30 dni od dnia zawarcia umowy z urzędem pracy żadnego skierowanego bezrobotnego do odbycia stażu, przedmiotowa umowa nie podlega dalszej realizacji i wygasa.

#### § 10

1. Umowa winna zawierać w szczególności:
  - firmę lub imię i nazwisko Organizatora
  - imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania Organizatora
  - siedzibę Organizatora
  - miejsce odbywania stażu
  - dane bezrobotnego odbywającego staż: imię i nazwisko, datę urodzenia, adres,
  - imię i nazwisko oraz zajmowane stanowisko opiekuna bezrobotnego odbywającego staż,
  - datę rozpoczęcia i zakończenia stażu,
  - program stażu,
  - zobowiązanie Organizatora do zapewnienia należytej organizacji stażu, zgodnie z ustalonym programem.
2. Przepis ust. 1 nie stosuje się w przypadku organizowania stażu w powiatowym urzędzie pracy, z tym że urząd pracy jest zobowiązany do sporządzenia programu stażu i należytej realizacji stażu zgodnie z przyjętym programem.

#### § 11

1. Do odbycia stażu kierowane są osoby bezrobotne spełniające wymogi Organizatora.
2. Urząd przed skierowaniem bezrobotnego do odbycia stażu może skierować go na badania lekarskie, mające na celu stwierdzenie ogólnej zdolności do wykonywania stażu, przeprowadzane przez lekarzy ubezpieczenia zdrowotnego, w rozumieniu przepisów o powszechnym ubezpieczeniu w NFZ, których koszty są finansowane przez Urząd.

#### § 12

1. Organizator stażu:
  - zapoznaje bezrobotnego z programem stażu;
  - zapoznaje bezrobotnego z jego obowiązkami i uprawnieniami;
  - zapewnia bezrobotnemu bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu na zasadach przewidzianych dla pracowników;

- szkoli bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznaje go z obowiązującym regulaminem pracy;
  - przydziela bezrobotnemu na zasadach przewidzianych dla pracowników: odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej, niezbędne środki higieny osobistej;
  - przydziela bezrobotnemu na zasadach przewidzianych dla pracowników bezpłatne posiłki i napoje profilaktyczne.
2. Organizator stażu informuje tut. Urząd w terminie 7 dni o przypadkach przerwania przez bezrobotnego odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu.
  3. Organizator jest zobowiązany do wydania bezrobotnemu opinii zawierającej informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu, nie później niż w terminie 7 dni, po zakończeniu realizacji programu stażu.
  4. Organizator, umożliwi bezrobotnemu zgłaszanie się do Urzędu na każde jego wezwanie.
  5. Organizator zobowiązany jest dostarczyć do Urzędu listę obecności bezrobotnego nie później niż do piątego dnia każdego następnego miesiąca.
  6. Organizator nie może skierować bezrobotnego do wykonywania innych zadań na innym stanowisku niż wskazane w umowie lub zmieniać program stażu bez zawarcia z tut. Urzędem stosownego pisemnego aneksu do umowy.
  7. Organizator nie może zlecać stażystę zadań związanych z odpowiedzialnością materialną lub finansową.
  8. Wskazany we wniosku opiekun osoby objętej programem stażu powinien posiadać odpowiednie kwalifikacje i predyspozycje do sprawowania opieki, ponieważ jest zobowiązany do udzielania bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań.
  9. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.

### § 13

1. Osoby bezrobotne, które odbyły praktyczną naukę zawodu, mogą być kierowane na staż do tego samego Organizatora pod warunkiem zobowiązania do zatrudnienia po zakończonej umowie na okres co najmniej 6 miesięcy.
2. Organizator może przyjąć na staż członka rodziny pod warunkiem zobowiązania do zatrudnienia po zakończonej umowie na okres co najmniej 6 miesięcy. Powyższy zapis dot. także kandydata będącego członkiem rodziny osoby wchodzącej w skład organu zarządzającego w przypadku spółki kapitałowej lub będącej współnikiem spółki cywilnej lub spółki osobowej.
3. Osoby bezrobotne nie mogą być kierowane na staż do tego samego Organizatora, u którego wcześniej pracowały. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się skierowanie na staż, w przypadku gdy praca u organizatora stażu miała charakter krótkotrwały.

### § 14

1. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.
2. Za okres, za który przysługuje stypendium, zasiłek nie przysługuje.

### § 15

1. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż Organizator jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium.

2. Za ostatni miesiąc odbywania stażu Organizator jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

#### § 16

1. W przypadku niezdolności do pracy osoba bezrobotna zobowiązana jest niezwłocznie powiadomić Organizatora stażu o swojej niezdolności do pracy.
2. Osoba bezrobotna odbywająca staż zachowuje prawo do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy wskutek choroby.
3. Osoba bezrobotna odbywająca staż zachowuje prawo do stypendium w przypadku usprawiedliwienia nieobecności obowiązkowym stawiennictwem przed sądem lub organem administracji publicznej.

#### § 17

1. Bezrobotny skierowany na staż powinien wykonywać czynności lub zadania pod nadzorem opiekuna w wymiarze czasu pracy obowiązującym pracownika zatrudnionego na danym stanowisku lub w zawodzie jednak czas pracy nie może przekroczyć 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
2. Staż nie może odbywać się w niedziele i święta, w porze nocnej w systemie zmianowym, ani w godzinach nadliczbowych. Urząd może wyrazić zgodę na realizację stażu w porze nocnej lub w systemie zmianowym o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu pracy.
3. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników.
4. Osobie bezrobotnej odbywającej staż przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy.
5. Bezrobotny skierowany na staż nie ponosi odpowiedzialności materialnej.

#### § 18

Urząd zastrzega sobie prawo do przeprowadzania u Organizatora stażu wizyt monitorujących w zakresie prawidłowości wykonania warunków zawartej umowy w sprawie organizowania stażu.

#### § 19

1. Osoba bezrobotna w przypadku przerwania stażu z własnej winy, z wyjątkiem podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub innych przyczyn losowych niezależnych od bezrobotnego jest zobowiązana do zwrotu poniesionych przez Urząd kosztów (tj. kosztów badań lekarskich i kosztów przejazdu jeżeli były refundowane przez Urząd).
2. Urząd na wniosek Organizatora lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii Organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w szczególności w przypadku:
  - a) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu;
  - b) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
  - c) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.
3. Urząd może rozwiązać z Organizatorem umowę o odbycie stażu na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu w przypadku nierealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania - po wysłuchaniu Organizatora stażu.

4. W przypadku nie dotrzymania przez Organizatora warunków umowy, Urząd może odstąpić od wykonania umowy ze skutkiem natychmiastowym, zawiadamiając Organizatora na piśmie.
5. Zmiana miejsca zamieszkania w trakcie trwania stażu poza teren działania Urzędu skutkuje nieusprawiedliwionym przerwaniem stażu.
6. W przypadku wcześniejszego przerwania stażu Organizator może wystąpić z prośbą o uzupełnienie stanowiska pod warunkiem, iż okres pozostały do wykorzystania wynosi co najmniej 3 miesiące lub urząd pracy w ramach posiadanych środków wyrazi zgodę na wydłużenie stażu o okres gwarantujący osobie skierowanej na uzupełnione stanowisko odbycie stażu w wymiarze co najmniej 3 miesiące.

#### § 20

Wykazy Organizatorów, z którymi zawarto umowy o organizację stażu podawane są do publicznej wiadomości przez wywieszenie ich na tablicy ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy, oraz umieszczenie na stronie internetowej urzędu na okres 30 dni.

#### § 21

Postanowienia końcowe:

1. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania stażu.
2. Złożony wniosek nie podlega zwrotowi.
3. Stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach w sprawie wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych nie jest decyzją administracyjną i nie przysługuje od niej odwołanie na podstawie przepisów KPA.

#### § 22

Warunki określone w niniejszym regulaminie (z wyjątkiem bonów stażowych) mają również zastosowanie do osób poszukujących pracy niepełnosprawnych i niepozostających w zatrudnieniu, na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. z 2019 r. Nr 1172, z póź. zm.)

#### § 23

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszym regulaminie.

#### § 24

1. Niniejszy regulamin oraz wszelkie zmiany jego treści wymagają opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żorach.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 24.09.2019 r.