

**ZARZĄDZENIE NR 15/2019**  
**Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach**  
**z dnia 24.09.2019 r.**

w sprawie: *wprowadzenia zmian do Regulaminu organizowania i finansowania prac interwencyjnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żorach*

Na podstawie: art. 51, art. 56 oraz art. 59 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 wraz z późn. zm.), ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz.404 z późn. zm.), oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz.U. z 2014 poz. 864),

**zarządzam co następuje:**

**§ 1**

W „Regulaminie organizowania i finansowania prac interwencyjnych przez Powiatowy Urząd” wykreśla się w § 5 ust 3.

**§ 2**

Zarządzenie Nr 14/2014 z dnia 01.07.2014 r. w sprawie wprowadzenia *Regulaminu organizowania i finansowania prac interwencyjnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żorach* traci moc z dniem 23.09.2019 r. Wprowadza się jednolity tekst w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

## **REGULAMIN**

### **ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻORACH**

Podstawa prawna:

- 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2019 poz. 1482 z późn. zm.),
- 2) Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t. j. Dz. U. z 2007r. Nr 59, poz.404 z późn. zm.),
- 3) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz.U. z 2014 poz. 864),
- 4) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu do pomocy de minimis o funkcjonowaniu Unii Europejskiej ( Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r.)
- 5) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r.)

#### **§ 1**

Ilość umów zawartych na organizowanie prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych w danym roku, ograniczona jest wielkością środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach.

#### **§ 2**

1. Pracodawca ubiegający się o zorganizowanie prac interwencyjnych i zawarcie umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Żorach składa wniosek do PUP w Żorach zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do regulaminu wraz z określonymi w nim załącznikami.
2. Pracodawca może złożyć wniosek o zorganizowanie prac interwencyjnych do wybranego powiatowego urzędu pracy. Wniosek taki podlega rozpatrzeniu przez urząd do którego został złożony i na zasadach obowiązujących w tym urzędzie pracy.

#### **§3**

1. Przy rozpatrywaniu wniosku PUP, kieruje się:

- 1) kolejnością złożonych wniosków;
- 2) zasadą celowości, efektywności, gospodarności w wydatkowaniu środków publicznych, a w przypadku liczby złożonych wniosków przekraczających wysokość środków na ten cel także:
  - a. charakterem dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywność ),
  - b. wielkością pomocy publicznej uzyskanej w ciągu ostatnich 3 lat przez wnioskodawcę z Funduszu Pracy,
  - c. promocją zatrudnienia i przedsiębiorczości.

2. W terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów PUP powiadamia wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji, przy czym w przypadku decyzji negatywnej wraz z uzasadnieniem.

3. W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, starosta wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony pozostaje bez rozpatrzenia.

#### § 4

1. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane u pracodawców, jeżeli:
  - 1) zalegają w dniu złożenia wniosku z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
  - 2) zalegają z zapłatą innych danin publicznych,
  - 3) są w stanie likwidacji lub upadłości.
2. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca, który prowadzi działalność gospodarczą co najmniej 3 miesiące przed złożeniem wniosku.
3. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy.

#### § 5

Starosta (z upoważnienia Dyrektor PUP) skieruje osoby bezrobotne do pracy w ramach prac interwencyjnych jeżeli:

- 1) mają przygotowanie zawodowe, kwalifikacje lub mogą wykonywać pracę w ramach proponowanego zatrudnienia;
- 2) stan zdrowia odpowiada charakterowi proponowanego zatrudnienia;

#### § 6

1. Starosta (z upoważnienia Dyrektor PUP) zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres do 6 miesięcy – część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości ustalonej w umowie nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy.
2. Starosta (z upoważnienia Dyrektor PUP) zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy na okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości ustalonej w umowie, nieprzekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną.
3. Starosta (z upoważnienia Dyrektor PUP) może dokonywać, w zakresie i na zasadach określonych w ust. 1, zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w wysokości uprzednio ustalonej w umowie, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.
4. Starosta (z upoważnienia Dyrektor PUP) może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio ustalonej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku, obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
5. Starosta (z upoważnienia Dyrektor PUP) może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 18 miesięcy zwrotu poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego

bezrobotnego kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio ustalonej w umowie, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia, jeżeli zwrot obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc.

6. Starosta (z upoważnienia Dyrektor PUP) może skierować bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych przez okres do 24 miesięcy oraz dokonywać refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne.
7. Starosta (z upoważnienia Dyrektor PUP) może skierować bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych u pracodawcy przez okres do 4 lat i dokonywać refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli obejmuje ona koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.
8. Jeżeli do prac interwencyjnych są kierowani bezrobotni, którzy:
  - spełniają warunki konieczne do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego – refundacja jest przyznawana w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 80% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia
  - nie spełniają warunków koniecznych do uzyskania świadczenia przedemerytalnego – refundacja jest przyznawana w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia
9. Jeżeli pracodawca bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych trwających co najmniej 6 miesięcy zatrudniał skierowanego bezrobotnego przez okres dalszych 6 miesięcy i po upływie tego okresu dalej go zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy, starosta (z upoważnienia Dyrektor PUP) może przyznać pracodawcy jednorazową refundację wynagrodzenia w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej jednak niż 150% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu spełnienia tego warunku

## § 7

Pracodawca zobowiązany jest do:

1. Utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego o którym mowa w § 6 ust. 1-3 przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.
2. Utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego o którym mowa w § 6 ust. 4-7 przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.
3. Zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty w przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w ust 1 i 2, lub w przypadku naruszenia innych warunków umowy.
4. Zwrotu otrzymanej refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty w przypadku złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
5. Zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od

dnia doręczenia wezwania starosty w przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy

### **§8**

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu o którym mowa w §7 ust 1 i ust. 2 , starosta (z upoważnienia Dyrektor PUP) kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

### **§ 9**

Refundacja, o której mowa w § 6 niniejszego regulaminu zostanie przekazana pracodawcy po przedłożeniu przez niego, w określonym w umowie terminie, wniosku o refundację wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne wraz z rozliczeniem finansowym wynagrodzeń osób zatrudnionych za dany okres i wskazanymi załącznikami lub wniosku o wypłatę jednorazowej refundacji wynagrodzenia wraz z wymaganymi załącznikami.

### **§ 10**

Prace interwencyjne mogą być organizowane również przez przedsiębiorców niezatrudniających pracowników.

### **§ 11**

Pomoc udzielona pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych, jest udzielona zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

### **§ 12**

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie każdorazowo decyzję podejmuje działający z upoważnienia Starosty Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach.

### **§ 13**

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor PUP może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszym regulaminie.

### **§ 11**

1. Niniejszy regulamin oraz wszelkie zmiany jego treści wymagają opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żorach.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 24.09.2019 r.