

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej

Zgodnie z art. 26e ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn.zm) **pracodawca może ubiegać się o refundację ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.** Warunkiem jest zatrudnienie takiej osoby przez okres co najmniej 36 miesięcy oraz złożenie odpowiedniego wniosku.

Kwota otrzymanej refundacji nie może przekroczyć 15-krotnego przeciętnego wynagrodzenia (w rozumieniu art. 2 pkt 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych). Podstawą otrzymania refundacji jest umowa zawierana pomiędzy pracodawcą a Starostą. Umowa określa warunki i wysokość zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Zwrotowi nie podlegają koszty poniesione przez pracodawcę przed dniem zawarcia umowy. Sekwencja działań musi być następująca:

1. Złożenie wniosku o refundację;
2. Negocjacje warunków umowy i podpisanie umowy;
3. Poniesienie przez pracodawcę kosztów związanych z wyposażeniem stanowiska i zatrudnienie osoby niepełnosprawnej;
4. Uzyskanie pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu stanowiska pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności kandydata do zatrudnienia;
5. Przekazanie kwoty refundacji na wskazany przez pracodawcę rachunek bankowy.

Jeśli zatrudnienie osoby niepełnosprawnej na wyposażonym stanowisku pracy trwałoby krócej niż wymagane 36 miesięcy, pracodawca jest zobowiązany do

1. Zwrotu środków w wysokości równej 1/36 otrzymanej refundacji za każdy miesiąc brakujący do upływu 36 miesięcy, jednak w wysokości nie niższej niż 1/6 refundacji, **lub**
 2. Zatrudnienia - w terminie 3 miesięcy od dnia rozwiązania stosunku pracy z osobą niepełnosprawną – inną osobą niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu. Wynikająca przerwa w zatrudnieniu nie jest wliczana do okresu 36 miesięcy.
- odsetek od refundacji naliczonych od dnia jej otrzymania w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych w terminie 3 miesięcy od dnia otrzymania wezwania starosty do zapłaty lub ujawnienia naruszenia co najmniej jednego z warunków umowy,
- Tryb postępowania w sprawach dotyczących zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, wzór wniosku i elementy umowy oraz dokumentację niezbędną do zwrotu kosztów, sposób i terminy rozpatrywania wniosków o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej a także formy zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków, w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej ich przyznania określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011 r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1172.).

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011 r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej

W razie pytań prosimy o kontakt:

Imię i nazwisko	Stanowisko	Telefon	Adres e-mail
Monika Wołoszczak	specjalista ds. programów	32 4342790 w. 266	
Nazwa pliku	Data publikacji	Rozmiar	Pobierz

Kategoria: **Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej** [2]



Załącznik do wniosku na wyposażenie stanowiska dla osoby niepełnosprawnej

30-04-13
09:04

66KB



pobierz
pobierz plik DOC:
Załącznik do
wniosku na
wyposażenie
stanowiska dla
osoby
niepełnosprawnej
- rozmiar: 66KB



Wniosek na wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej

30-04-13
09:03

94.61KB



pobierz
pobierz plik PDF:
Wniosek na
wyposażenie
stanowiska pracy
dla osoby
niepełnosprawnej
- rozmiar:
94.61KB